Наш 2017-й! Подводим итоги года

28 декабря 2017

Наш 2017-й!

Подводим итоги года

Истекают последние дни 2017 года. Самое время – оглянуться назад, подвести итоги, осмыслить сделанное, спланировать будущее. Для Группы компаний «МКС» 2017-й стал годом динамичного роста – и по количественным, и по качественным показателям. Компания «приросла» новыми сотрудниками, новыми офисными площадями, но самое главное – новыми объектами и проектами. Мы в очередной раз сумели доказать всем и, в первую очередь, самим себе, что для тех, кто много и продуктивно работает, мобилизует все свои силы и ресурсы, открываются новые горизонты! Давайте вместе вспомним наш 2017-й.

2017-й год Группа компаний «МКС» открыла одним из самых знаковых и долгожданных событий: 25 января в немецком городе Мангейме было подписано дилерское соглашение между Группой компаний «МКС» и Caterpillar Energy Solutions GmbH. Именно с этого дня наша компания – единственная в УрФО и третья в России - стала официальным дилером и сервис-партнером MWM - одной из ведущих марок в сфере производства когенерационных установок автономного энергоснабжения. К данному дилерскому соглашению ГК «МКС» шла более 10 лет. И его подписание свидетельствовало о признании технических компетенций нашей компании на высоком международном уровне.

В 2017 году Группой компаний «МКС» было реализовано несколько крупных бизнес-проектов. В короткие сроки была введена в эксплуатацию мини-ТЭС для горно-обогатительного комбината «Березняковский» в Еткульском районе Челябинской области (4 МВт). Кроме того завершены пуско-наладочные работы на Проекте-2 в г. Снежинске (12 МВт). Именно на этих объектах Группа компаний «МКС» еще раз доказала высокий уровень технической компетенции и статус сервис-партнера MWM: все КГУ были запущены собственными силами департамента сервиса, без привлечения немецких партнеров, в короткие сроки и на высоком профессиональном уровне.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ. Ильяс Булатов, начальник департамента проектирования: *«Говоря об итогах работы департамента в 2017 году, хотел бы отметить в целом заметный рост своих сотрудников. В этом году в рамках дилерского соглашения мы прошли сертифицированное обучение по программе «Ремонт и обслуживание газопоршневых двигателей MWM» на заводе-производителе MWM в Германии. Успешно провели пусконаладочные работы на Проекте-2. К нам в команду пришли новые сотрудники, которые перенимают знания и навыки у опытных специалистов. В целом, год завершаем на позитивной волне. 2018-й будет наполнен большим фронтом работы: на сервисном обслуживании будет находиться объектов суммарной мощностью 30,6 МВт. Желаю не сбавлять темпов!».*

В уходящем году Группа компаний «МКС» до совершенства «отточила» технологию блочно-модульного производства электростанций, и теперь объекты запускаются в рекордно сжатые сроки. Например, период монтажных работ на Березняковской мини-ТЭС занял всего 2 недели. Наши объекты отличает не только высочайшее качество, но и архитектурная эстетика: мини-ТЭС смотрятся красиво, технологично, по-европейски. Во-многом, это заслуга сотрудников департаментов капитального строительства и производства.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ. Александр Двизов, начальник департамента производства: *«В этом году у нас окончательно сформировался кадровый «костяк». Сейчас департамент состоит из 12 сотрудников, среди которых я выделил бы трех лучших по итогам года: это Андрей Зайдуллин, Вадим Гидиятов, Олег Лобода. В этом году руководство компании закупило новое дорогостоящее оборудование - аппарат для полуавтоматической сварки. Это во многом улучшило качество сварочных работ на объекте. Впервые мы внедрили и технологическое ноу-хау: изоляционную подготовку трубопроводов стали проводить в цехе, а не на строительной площадке. Это сократило сроки работы на объекте и еще раз доказало: если подходить к решению задач творчески, то отличный результат не заставит себя ждать. Среди интересных объектов этого*

года выделил бы работу на Проекте-2 в Снежинске, в Березняках, работу по монтажу новой градирни на ЮГК-1 и циклонов по очистке газов в Светлом. Желаю компании стабильности и сбалансированного распределения объемов работ в течение всего года, а всем сотрудникам – здоровья и оптимизма!».

В 2017 году традиционно большой объем работ лег на плечи сотрудников департамента проектирования. В разработке специалистов компании параллельно находилось около 10 проектов!

ПРЯМАЯ РЕЧЬ. Злата Шаркова, начальник департамента проектирования: *«Многозадачность – одна из особенностей работы в нашем департаменте. В этом году мы вели сразу несколько крупных проектов, один из которых – для ООО «Ресурс» - удалось завершить. Мы получили положительное заключение экспертизы, и для многих новых сотрудников это был первая «проверка боем». В целом должна отметить, что в департамент пришли новые проектировщики, которые быстро вникают в специфику работы. В 2018 году пожелала бы своим сотрудникам больше положительных экспертиз, высокой производительности труда, успешного преодоления всех трудностей!».*

Но в 2017 году не только росло количество реализованных проектов и объектов. Росла и развивалась сама компания. В этом году штатная численность персонала увеличилась на 26 процентов. В компанию пришло много новых высокопрофессиональных специалистов. Впервые появилась должность технического директора, на которую заступил Сергей Владимирович Яковлев, до этого 20 лет отработавший техническим директором на ООО «МАКФА»:

ПРЯМАЯ РЕЧЬ. Сергей Яковлев, технический директор: *«Первые впечатления от работы в Группе компаний «МКС» очень позитивные. Компания европейского стиля работы и управления, все процессы автоматизированы, налажен электронный документооборот. На сегодняшний день в России мало предприятий, в которых настолько отлажены все производственные процессы. Кроме того, впечатляет качество реализованных объектов и в целом динамика развития компании. Одной из главных задач, которые ставлю перед собой как техническим директором, - оптимизировать все технологические процессы, сократив сроки запуска объектов, при этом – максимально повысив качество работ. Всем коллегам в Новом году желаю успехов, здоровья, семейного благополучия и, конечно, удачи!».*

Вместе с компанией динамику профессионального роста демонстрировали и сами сотрудники. В течение последних лет весомых карьерных результатов достигли: **Злата Шаркова**, пришедшая в компанию на должность сметчика, затем ставшая начальником департамента капитального строительства, а в этом году – начальником департамента проектирования; **Ильяс Булатов,** начинавший

путь в компании с должности инженера-проектировщика, затем ставший начальником департамента проектирования, а в этом году – начальником департамента сервиса; **Мария Репьевская**, работавшая делопроизводителем, а в этом году перешедшая на должность экономиста ВЭД.

Компания не только дает возможности для карьерного роста своих сотрудников, но и вкладывает в их профессиональное образование. В этом году сотрудники департамента сервиса прошли 3-недельное сертифицированное обучение на заводе-производителе MWM в Германии, а также стажировку в штаб-квартире компании ComAp в Праге (Чехия). Ряд сотрудников Группы компаний «МКС» начали годовое обучение в «Школе экспорта» при «Российском экспортном центре». Инженеры департамента капитального строительства прослушали экспресс-семинар «Основы использования Microsoft Project 2013/2016 для управления проектами».

Но в 2017 году мы не только посещали деловые мероприятия, но и сами их организовывали. В октябре в Москве в рамках выставки HEAT&POWER-2017 Группа компаний «МКС» провела Международную конференцию «Собственная генерация как высокорентабельный бизнес и инструмент двукратного снижения энергозатрат». А уже в декабре – свое ключевое общественное мероприятие – V Юбилейную Международную премию «Малая энергетика – большие достижения». В 2017 году проект вышел на новый уровень, собрав рекордное количество заявок – 85! В церемонии, которая состоялась в Торгово-промышленной палате РФ, приняли участие заместитель министра финансов РФ **Сергей Сторчак**, первый заместитель уполномоченного при Президенте РФ по правам предпринимателей **Александр Хуруджи**, вице-президент ТПП РФ **Дмитрий Курочкин**, первый заместитель председателя комитета по энергетике Государственной Думы РФ **Сергей Есяков**, а также собственники и директора компаний-конкурсантов из России, Белоруссии, Казахстана. Наша премия получила «второе дыхание» и, безусловно, будет и дальше расти и развиваться!

И все же одним из самых главных достижений нашей компании в 2017 году стало сохранение всех приоритетных социальных и благотворительных проектов. Перед началом летних каникул мы провели традиционный праздник в нашей подшефной школе-интернате №9, подарив ребятам массу добрых эмоций. А осенью спонсировали поездку нашей подшефной детской команды КВН «Козырь» на международный фестиваль детских команд КВН в «Артек».

В 2017 году в нашей компании было много ярких корпоративных проектов, сумевших сплотить нашу команду, сделать ее более дружной и нацеленной на результат. 1 мая мы традиционно вывели на демонстрацию верблюда Григория – без него Первомай в Челябинске уже не Первомай! Летом мы совершили сплав

по рекам Белой, зимой – провели корпоративный турнир по боулингу. За год в нашем офисе побывали и романтичные дрессировщики голубей, и зажигательная арфиканская шоу-группа «Килиманджаро», и находчивые сотрудники Информационного центра по атомной энергии! Да, в стенах родного офиса нам было весело!

Да и сам офис стал красивее, уютнее и значительно больше. В этом году штаб-квартира «МКС» увеличилась на 135 кв. метров, закрепив за нашей компанией статус одного из самых крупных арендаторов «Челябинск-СИТИ»: общая площадь офисного пространства «МКС» теперь составляет 544 квадратных метра! Компания живет и развивается, покоряет новые вершины, осваивает новые горизонты. Так пусть в 2018 году это движение вперед только набирает скорости и обороты, пусть у всех, кто находится «на борту «МКС», воплощаются в жизнь все планы и идеи! С Новым годом!

Мария Неволина